

Article publié dans Hospimedia le 24/09/18 :



Ressources humaines

L'hôpital de Troyes décroche le 6e grand prix de l'innovation RH

Publié le 24/09/18 - 16h21 - HOSPIMEDIA - HOSPIMEDIA

Remis à l'occasion des Rencontres RH de la santé, organisées ces 24 et 25 septembre à Lyon (Rhône), la sixième édition du prix de l'innovation en ressources humaines (RH) a récompensé les Hôpitaux Champagne-Sud à Troyes (Aube). Ils ont décroché le grand prix pour leur espace numérique d'information et d'échange collaboratif (via un site Internet et une application smartphone), baptisé "my HCS" et mené à l'échelon du groupement hospitalier de territoire (GHT) de l'Aube et du Sézannais. Ce dernier rassemble sous direction commune autour du CH de Troyes tous les autres membres que sont : les CH de Bar-sur-Aube et Bar-sur-Seine, l'établissement public de santé mentale de l'Aube et le GH Aube-Marne.

L'objectif est de "*communiquer sous forme de fil de discussion SMS/chat, d'informer (coordonnées, planning, compteurs d'heures et de congés, fiches de paies, notes de services, postes vacants en interne) et de gérer*", précisent les trois partenaires du prix que sont la FHF, la Mutuelle nationale hospitalière (MNH)* et l'Association pour le développement des ressources humaines dans les établissements sanitaires et sociaux (Adrress), dans un communiqué commun. Ainsi, arguent-ils "*l'agent peut entreprendre des démarches (temps de travail, ordre de mission), obtenir des certificats de façon totalement dématérialisée et 24h/24*".

Quatre autres hôpitaux ont été honorés :

- le GH Eaubonne-Montmorency (Val-d'Oise) pour ses ateliers de "*design thinking*" sollicitant la créativité de ses personnels sur le thème "*réinventer l'accueil des usagers*" ;
- le CHU de Nîmes (Gard) pour sa bourse à la mobilité "*basée sur l'expression de souhaits des professionnels*" ;
- le GH de l'Est-parisien (hôpitaux Saint-Antoine, Trousseau, Tenon, Rothschild et La Roche-Guyon) à l'Assistance publique-hôpitaux de Paris (AP-HP) pour sa "*palette managériale*" qui regroupe plusieurs outils pratiques et sa démarche d'accompagnement des managers ;
- le CH Barthélemy-Durand à Étampes (Essonne), avec ici un prix coup de cœur pour son "*programme de méditation pleine conscience*", lequel s'inscrit dans une démarche de prévention des risques psychosociaux.

Thomas Quéguiner
- [Twitter](#)